



2023年12月

尊敬的英特尔供应商：

一直以来，英特尔都致力于在我们的供应商生态系统中构建成功的合作关系，为了推出可重塑技术未来的解决方案，这是必不可少的。作为供应商，您在恪守高标准行为规范的同时，旨在解决来自环境和社会中的重要挑战并切实付诸行动，这将为全球半导体行业获得成功奠定基础。

在新的一年里，随着国际及当地法规的增加，我们将携手大家继续努力，在开展业务的同时以更高的要求来秉承诚信原则和职业精神。除了严格遵守[英特尔供应商政策](#)（包括[英特尔供应商合规手册](#)）和[行为准则](#)（2022年更新），我们还望所有供应商可一同遵守[责任商业联盟 \(RBA\) 行为准则](#)¹。我们对您的期望，包括但不限于：

- 遵守法律条文和精神。
- 秉承诚信开展业务的原则。
- 避免利益冲突。
- 遵守资产保护和英特尔安全政策以及合规要求。其中包括英特尔[信息安全附录](#) (ISA) 和适用附录。
- 如发生任何网络事件，请务必致电全球英特尔 ITERP 热线 +1-916-356-8910（选项 2），及时进行报告和披露。
- 在使用[生成式 AI](#) 时，请遵守英特尔供应商政策并了解英特尔向供应商提出的期望，因为这与您和英特尔之间的业务流程息息相关。
- 遵守国家和当地适用的环境、健康和安全管理要求，确保员工安全，重视环境保护。
- 在全球及当地的运营过程中，承担与企业中突出问题相关的责任（如造成的环境和社会影响），包括通过 [CDP](#) 和/或企业责任报告的公开报告和披露，实现业绩透明。
- 遵守[供应商业务连续性政策](#)的最低期望并采用[英特尔业务连续性做法](#)，坚持推行[稳健的业务连续性计划](#)，力求最大程度地减少业务中断。

- 了解我们的[临时工政策](#)，包括[一般要求](#)、[访问资格条件](#)和[全球移民指南](#)，这些政策适用于有员工为英特尔提供服务的供应商。
- 遵守与我们 [2030 年 RISE 目标和计划](#) 相关的英特尔供应商要求，这在我们的年度[企业责任报告](#)中有所提及。
- 遵守[英特尔供应商多元化政策](#)，并通过二级报告体现对包容性采购的承诺。
- 遵守最近更新的[英特尔全球人权原则](#)和方针。
- 按[英特尔关于打击现代奴役的声明](#)中所述，落实我们对于应对现代奴役风险的期望。
- 与全球公认的标准保持同步，遵守国际认可的主要标准中推荐的最佳实践（如适用），包括 [《国际劳工组织核心公约》](#)、[《联合国指导原则》](#)（关于商业与人权）以及 [《经济合作与发展组织负责任商业行为尽职指南》](#)。

除了遵守英特尔的标准以外，我们要求供应商在发现任何疑似或有可能违反上述规定的行为时，及时通过道德与合规报告[诚信热线](#)提出问题。我们还提醒所有与英特尔有业务往来或代表英特尔开展业务的供应商，我们不鼓励向英特尔员工送礼的行为，如有例外，请严格遵守我们的[礼品政策](#)和[反腐败政策](#)。

如需有关供应商政策和准则的更多信息，请咨询您的英特尔代表。借此机会，我们想向各位供应商表达诚挚的谢意，感谢您在应对全球挑战的同时，仍然努力达成我们的业务目标，致力保护员工的健康和安全并坚守诚信。

顺祝商祺



Jackie Sturm,
英特尔公司副总裁兼全球供应链运营总经理

¹ 提供多种语言版本的RBA 行为准则8.0 版以及[丰富的在线资源和培训](#)，从而帮助供应商符合期望。同时，我们还期望我们的供应商采取适用的沟通、评估和审核措施，让自己的供应商也能遵守RBA 行为准则。我们会通过审核来确定供应商的行为是否符合这些期望及其他合同条款。