



2023 年 12 月

各位敬愛的 Intel 供應商：

每年，Intel 之所以能締造形塑科技未來發展的解決方案，主要得力於供應商生態系統之間成功的合作關係。供應商致力於最卓越的表現，秉持最高的道德標準，以及為解決關鍵環境與社會挑戰所設定的目標和採取的行動，為全球半導體產業的成功奠定基礎。

面對國際與地方法規日益嚴峻，來年，我們甚至更殷切期盼，所有人能堅定秉持誠信與專業水準執行業務。除了恪守 [Intel 供應商政策](#)，包括 [Intel 的供應商合規手冊](#) 以及 2022 年更新的 [行為準則](#)，我們更期盼所有供應商能遵守 [責任商業聯盟 \(RBA \) 行為準則](#)¹。我們的期望包括但不限於：

- 遵守法律的文字和精神。
- 秉持誠信與正直營運。
- 迴避利益衝突。
- 遵守保護資產的規定，以及 Intel 安全政策與合規要求。範圍涵蓋 Intel 的 [資訊安全附錄 \(ISA \)](#) 和適用附錄。
- 撥打全球 Intel ITERP 專線 +1-916-356-8910，選項 2，確保及時通報及揭露網路事故。
- 您與 Intel 的業務往來過程中，使用 [生成式 AI](#) 時，請遵循 Intel 的供應商政策和期望。
- 遵守適用的國家和地方環境、健康與安全規定，確保工作者安全無虞，保護環境不遭受破壞。
- 確保就重要的企業問題善盡企業責任，例如全球與地方營運對環境和社會的影響，包括透過 [CDP](#) 及/或企業責任報告回報及揭露，實現績效公開透明。
- 遵守 [供應商永續經營政策](#) 最低期望，並且採行 [Intel 永續經營實務](#)，制定 [穩定可靠的企業永續經營計畫](#)，儘量減少業務中斷的情況。

- 瞭解[臨時工政策](#)，包括各項[一般規定](#)、[存取資格](#)與[全球遷移方針](#)，其目標族群是有員工為 Intel 提供服務的供應商。
- 遵守我們的年度[企業責任報告](#)中，與 [2030 RISE 目標和計畫](#)相關的 Intel 供應商規定。
- 遵守 [Intel 供應商多元政策](#)，並透過第 2 級報告，展現共融的外包方式。
- 恪守近期更新的 [Intel 全球人權原則](#)與方法。
- 對於解決 [Intel 打擊現代奴役聲明](#)載明的現代奴役風險，我們言出必行。
- 隨時掌握全球公認的最新標準，並且視情況採行各大國際公認標準建議的最佳實務做法，這類標準包括[國際勞工組織核心公約](#)、[聯合國針對企業與人權制定的指導原則](#)，以及[經濟合作與發展組織《責任商業行為盡職調查指南》](#)。

除遵守 Intel 的標準之外，我們還要求供應商，透過道德與合規報告[誠信專線](#)，及時反映任何疑似或潛在的違規問題。此外，我們也提醒供應商，凡是與 Intel 有業務往來，或是代表 Intel 執行業務的所有供應商，我們不鼓勵送禮物給 Intel 員工，即便是例外情況也應遵守我們的[禮品政策](#)，以及[反貪腐政策](#)。

如需進一步了解供應商政策及守則，請與您的 Intel 代表聯絡。對於各位盡心盡力達成今年的業務目標、確保員工平安健康、克服各項全球難題，並且無時無刻致力於秉持誠信行事，我們由衷感謝。

敬祝順心如意



Jackie Sturm，

Intel 企業副總裁暨總經理，全球供應鏈營運部

¹ RBA 行為準則 8.0 版，以及[豐富的線上資源和訓練](#)提供多國語言版本，可協助供應商符合期望。我們也期待旗下供應商藉由溝通、評估和審核，讓自己的供應商一同遵守「RBA 行為準則」。我們可能會執行審核，以確認大家遵守這些期望以及其他合約條款。