



## インテルサプライヤーコミュニケーション - インテルの対応とコロナウイルスポリシーを更新しました

2020年6月15日

サプライヤー各位、

インテルとサプライヤー各社と共に、弊社内施設での作業者のたゆまない安全を確保することは、共通の目標であり、最優先事項です。以下は、COVID-19 に対するインテルの対応に関する重要な情報です。この情報は定期的に更新されます。私たちは、所管自治体が通知するガイダンスに従ってポリシーを調整し続けており、弊社のサプライチェーンに連なるサプライヤー各社にも同様の対応が期待されています。6月15日の時点で、インテルの施設でフェイスマスクの着用が義務になるという新しいガイダンスを追加しました(セクション 3.2 [Section 3.2](#))。

### 目次

- 最近の更新とお知らせ [Recent Updates and Announcements](#)
- インテルのポリシー [Intel Policy](#)
- COVID-19 と確認された場合: 報告のプロセス [Confirmed COVID-19 Case: Process for Reporting](#)
- インテルの COVID-19 対策について [Intel is meeting the challenge of COVID-19](#)
- インテルニュースルームの更新、インテル CEO のボブスワンから顧客とパートナーへのメッセージ [Intel Newsroom updates, message from Intel CEO Bob Swan to customers and partners](#)
- 各施設・キャンパス固有の情報(当該地自治体の要請を含む) [Site Specific Information](#)
- サプライヤー、労働者、訪問者向けのコロナウイルス FAQ [Coronavirus FAQs for Suppliers, Workers, and Visitors](#)
  - 健康または感染の懸念 [Health or Exposure Concerns](#)
  - ビジネス継続性 [Business Continuity](#)
  - 現場に来なければならない労働者の保護 [Protecting Workers who Must Come on Site](#)
  - 在宅勤務 [Working from Home](#)
  - 出張 [Travel](#)
  - 連絡方法を維持する方法と詳細情報の入手先 [How to Stay Connected and Where to Get More Information](#)

- 通知とデータ処理プロトコル: インテルの COVID-19 臨時労働者 (CW) 対応プライバシー通知とデータ処理プロトコル [Notice and Data Processing Protocol: Intel's COVID-19 Contingent Worker \(CW\) Response Privacy Notice and Data Processing Protocol](#)

## 最近の更新とお知らせ

- 2020年6月12日: お知らせ済みの政府のガイダンスに加えて、オレゴン [Oregon](#) キャンパス固有の更新を追加しました。ウイルス感染が確認された場合 [confirmed cases](#) に必要な情報を項目化しました。48時間以内の接触が累積で15分であるという濃厚接触の定義の更新が含まれます。さらに、インテルは責任ある企業同盟(RBA)の一員として、COVID-19中の労働者保護に関するトップガイドラインを共有しました [Top Guidelines for Protection of Workers during COVID-19](#)。
- 2020年6月9日: ニューメキシコ州出張ガイドを含む出張ガイドリンクを更新しました。国内移動でビジネス活動を行うためにニューメキシコに出張する労働者は、14日間隔離する必要がなくなりました(その他のすべての出張制限はそのままです)。また、1か月以上前のもので、ポリシー/FAQのコンテンツに既に含まれている最近の更新を削除し、リストされている政府のサイトの更新されたリンクを置き換えました。
- 2020年6月4日: セクション3.1を更新し、承認されたバリアが設置されていない限り、ゴルフカートへの乗車はドライバーのみが許可され、乗客は許可されないことを記述しました。
- 2020年6月2日: 期間の長さや詳細の異なる外出禁止令を設置するなど、米国全体の一部の都市や州が緊急事態を宣言していることを反映して、サイト固有の情報セクションを更新しました。この期間中、職場への出入りは制限されておらず、労働者は通常通りに職場への移動を続けることができます。宣言は、個人が出張の目的を示す文書を携帯する必要があることを規定していません。また、すべての労働者がインテルの施設にアクセスするための海外出張には依然としてインテルのエグゼクティブの承認が必要であるため、訪問前にインテルの連絡先と協力してその承認を確保する必要があります。
- 2020年5月27日: コロナウイルス感染が確認された人の近くにいた場合の“濃厚接触”の時間を30分以上から15分以上に更新しました(セクション1.2および1.5)。

## [Return to Top](#)

### インテルのポリシー

体調を崩したり、発熱、咳、息切れなどの症状がある労働者は、必要に応じて医療機関に診てもらい、症状がなくなるまでIntelの施設を訪れたり働いたりしないでください。さらに、認定されたすべてのサプライヤーの代表者は、インテルのサイトにいる、またはインテルとの契約中に他の労働者と密接に連絡をとっている従業員または下請業者の1人が感染している場合、このメール([email](#))を使用してCOVID-19の感染を速やかにインテルに通知する必要があります。詳細については、次のセクションをご覧ください。

### [supplier.intel.com](#)

弊社は、サプライヤーと訪問者がコロナウイルスの発生に関連して独自の予防策を持つ可能性が高いと理解しています。ただし、臨時労働者と訪問者は、インテルの施設で行われる作業に関するインテルのポリシーを順守することを期待しています。施設では、地方自治体の要件や推奨事項に応じて、現場での作業中の体温スクリーニングやサージカルマスクの使用など、サイト固有のさまざまな手順を実施している場合もあります。インテルの窓口に連絡し、関連するポリシーや質問について [supplier.intel.com](#) に問い合わせてください。サプライヤーは、下請業者がコロナウイルスの発生に関するインテルのポリシーと手順を確実に遵守する責任があります。地域の規制が厳しい場合は、それらを遵守する必要があります。

すべての労働者の健康と福祉は引き続き私たちの最優先事項であり、私たちはポリシーとガイダンスを見直し、進行中のコロナウイルスの発生における最新の進展を確実に反映するようにします。引き続きご協力とご協力をお願いいたします。

[Return to Top](#)

## COVID-19 の感染および非常に疑われるケース: 報告のプロセス

すべての認定サプライヤー代表は、インテルの施設にいたり、または、インテルでの作業中に他の労働者と濃厚接触のあった従業員または下請業者の 1 人が関与している場合、このメール [using this email](#) を使用して、COVID-19 の感染または疑いのあるケースを直ちにインテルに通知するものとします。このアカウントは、インテルのキャンパス/サイトにいる労働者の感染確認済み（ラボまたはクリニックで陽性とテスト済み）または非常に疑いのあるケースの報告にのみ使用してください。サプライヤーとその労働者は、感染されたケースがあるかどうかを判断するために推測や噂に頼ってはなりません。

疑わしいケースとは、検査結果はないけれど COVID-19 関連の症状のある従業員がいたり、書類は未入手だが従業員が陽性反応を報告したり、などでサプライヤーが対応を取ることを決断したか、間もなく決断する場合で、サプライヤーは COVID-19 感染として扱います。

下表に記入しメール [email](#) に添付してください（必要に応じ表の枠や文字サイズを調整してください）。関連する定義と職場復帰要件を以下に示します。情報には、関与する労働者または他の労働者の名前またはその他の詳細な個人情報を含めないでください。

Case Name, Date of Meeting ケースナンバー、会議の日時	
1. General Contractor 元受けサプライヤー名	
2. Employer サプライヤー会社名	
3. Date Supplier Reported the Confirmed Case on supplier.intel.com? 感染を supplier.intel.com 上で報告した日時	
4. Country, State, Site, Building, Level, Area, Project? 国名、州、施設、建物番号、階、場所、プロジェクト	
5. Was contact tracing performed? 接触経路を調べましたか?	
6. List the number of workers – Blue Badge (BB) employees or Contingent Workers (CWs) – who work with or were in close proximity to the individual who tested positive (e.g. at lunch, carpool, roommates with other BB employees, or CWs). 労働者番号のリスト、インテルブルーバッジまたは CW- 検査で陽性確認された者との濃厚接触者（例：昼食時、通勤自動車の乗合い、ルームメイト）	
7. From the number above, how many CWs traced were confirmed to be in close contact (see definition below)? 上記のリストから濃厚接触の経路調査できた CW は何人ですか。	
8. From the number above, how many BB employees traced were confirmed to be in close contact (see definition below)? Be prepared to provide the names to Intel Occupational Health (OH). 上記のリストから濃厚接触の経路調査できた BB 従業員は何人ですか。 サイト診療所 (OH) に濃厚接触者名の報告の用意をして下さい。 <b>Note:</b>	

<p><i>please do not share names on this form. Intel OH will communicate re: BB employee contact tracing. このフォームには濃厚接触者名を記載しないでください。インテル OH が社員に連絡します。</i></p>	
9. Share the last day the individual with a confirmed case was at an Intel site? 感染された方が最後にインテルに施設内にいた日付。	
10. Was the individual symptomatic at an Intel site? インテルの施設内では症状がありましたか。	
11. What was the first day of confirmed case symptoms? いつ最初に症状が現れましたか。	
12. Date of COVID-19 test? COVID-19 検査日?	
13. Date of confirmation? 検査結果日?	
14. Name of person completing this table? 記入者名	

追加の濃厚接触者追跡情報: サプライヤーは独自の接触経路追跡手順をお持ちと思いますが、インテルでの接触経路追跡手順の例を示します。濃厚接触の追跡報告には上記の表の最小データが含まれていること。発症前の48時間に感染者と濃厚に接触していた労働者。濃厚な接触とは、感染確認された人と密接に接触している(症状が出る前48時間の間に、約6フィート/ 2メートル内の距離での接触が累積時間で15分間以上あること)と特定された労働者と定義されます。顔面シールドまたはマスクの使用は、この定義を軽減しません。

#### COVID-19 と確認済みの場合: 報告のプロセス

すべての認定サプライヤー代表は、インテル施設内での作業中に他の作業者と密接接触をした自社労働者またはその下請け労働者に確定 COVID-19 感染者が出た場合、直ちにこのメール ([email](#)) を使用してインテルに通知するものとします。このアカウントは、インテルのキャンパス/サイトに立入っていた労働者が試験機関やクリニックで陽性が確認された時のみ使用してください。サプライヤーとその労働者は、陽性が確定か否かの判断に憶測や噂に頼ってはなりません。

[Return to Top](#)

トップに戻る

## Intel Newsroom の更新、Intel CEO から Bob Swan へのメッセージ、顧客とパートナーへ

2020 年 4 月 7 日、インテルはコロナウイルスと闘うためのパンデミック対応テクノロジーイニシアチブで 5,000 万ドルを投資 [Intel Commits \\$50 million with Pandemic Response Technology Initiative to Combat Coronavirus](#)。包括的なプレスキットをご覧ください。そして 2020 年 3 月 19 日、インテルの CEO であるボブ・スワンは、インテルの顧客とパートナーに「私たちはあなたのためにここにいる」というメッセージを伝えました。インテルのニュースルームで彼のメッセージ全体をお読みください。 [Read his full message in the Intel Newsroom](#).

[Return to Top](#)

トップに戻る

インテルの COVID-19 対策について

インテルが COVID-19 の対策としてどのような活動をしているのかを見る

[Return to Top](#)

トップに戻る

## 施設・キャンパス固有の情報(地方自治体の要請を含む)

いくつかの州政府が「シェルターインプレイス: 屋内退避」または「COVID-19 対応」の命令を出しました。これらの命令は、COVID 19 の拡散を制限するために移動を厳しく制限することが多く、同時に、いくつかの重要な事業の継続的な運営を奨励しています。インテルは、これらの要請を順守するように働き、移動を制限し、必要に応じてビジネス、インフラストラクチャ、および製造を制限します。

場合によっては、インテルがいくつかの重要な機能の運用を継続することを許可または奨励する要請により、それらの機能をサポートするインテルのサプライヤーも運用を継続できます。要請によりインテルのサイトでの作業またはそのような作業をサポートする能力に影響を与える問題が発生した場合は、シャットダウンする前に、インテルの連絡先に連絡して次の手順を調整してください。場合によっては、サプライヤーが重要なビジネス機能をサポートしていると思われる場合は、インテルから直接連絡があります。

米国内のいくつかの都市や州は、それぞれ期間や詳細が異なる外出禁止令や緊急事態を宣言しています。現時点で職場への出入りは制限されておらず、労働者は通常通りに職場への出入りを続けることができます。各宣言は個人が出張の目的を示す文書を携帯する必要があることを規定していません。

下記はインテルの主要事業所があり、屋内退避や安全命令が出ている地方自治体のリストです。

以下は、最新の情報を含む政府・州政府のサイトのリストと、自宅待機や安全勧告に関してインテルの主要施設または追加でお願いしている各サイトガイダンスへのリンクです。

- [Arizona](#)
- [California](#)
- [Colorado](#)
- [Illinois](#)

- [Massachusetts](#)
- [New Mexico](#)
- [Oregon](#)
  - [オレゴンフィジカルディスタンストレーニングとリソース](#)
  - [Oregon Physical Distancing Policy](#) オレゴンの物理的距離に関するポリシー (現場のすべての労働者に適用されることに注意してください。含まれているリンクの一部は、ファイアウォール内およびサーキットの場所にアクセスできる従業員または労働者のみが使用できる場合があります)
- 
- [Texas](#)
- [Malaysia](#)

[Return to Top](#)

[トップに戻る](#)

## サプライヤー、労働者、訪問者向けのコロナウイルスのよくある質問

### 1.0 健康または曝露の懸念

#### 1.1 労働者と訪問者を保護するというインテルの全体的なスタンスは何ですか？

インテルは、インテルの施設にいるすべての労働者と訪問者の健康と安全の保護に重点を置いています。私たちのポリシーは、従業員、臨時労働者、訪問者など、施設のすべての人々の健康と福祉を保護することを目的としています。すべての労働者は、インテルの行動規範 [Intel Code of Conduct](#) を遵守することが期待されています。さらに、インテルはすべての労働者の保護を支援するために、当社のサイトでソーシャルディスタンス＝社会的距離のガイドラインおよびその他の安全慣行を制定しています。

#### 1.2 密接接触者が COVID-19 の陽性と確認されたことがわかった場合、インテルの施設に入ることを許可されますか？

いいえ。コロナウイルスの陽性と確認された方と密接に接触している(約6フィートまたは2メートル以内で15分以上)場合は、雇用主に連絡する必要があります。あなたは、その人との接触日から14日間、インテル施設の外にいなければなりません。症状のある場合はインテルの施設に入ってはけません。

#### 1.3 症状はないけれども感染の危険性があるため自己隔離を言い渡された人と接触しました。インテルの施設に入ることを許可されますか？

はい。CDCは、症状のない人々(コロナウイルスへの曝露の可能性のある(家庭内など))に曝露された人々の検査、症状の監視、または特別な管理を推奨していません。これらの人々は曝露されたとは見なされません。

#### 1.4 インテルの施設で働いているチームで確認された COVID-19 ケースを知っている場合、私の義務は何ですか？

インテルは、認定されたすべてのサプライヤーの代表者が、インテルの施設で、またはインテルの契約中に従業員と密接に連絡を取り合っている従業員の1人が関与している場合、このメール ([email](#)) を使用して確認済

みの COVID-19 ケースを速やかにインテルに通知する必要があります。このアカウントは、インテルのキャンパス/サイトに勤務していた、確認された(ラボまたはクリニックで陽性と検査された)労働者のケースを報告するためにのみ使用されることを意図しています。

### 1.5 接触ルート追跡とは何ですか？また、COVID-19 の場合、Intel は接触ルートの追跡をどのように行っていますか？

CDC は通常、接触の追跡を「伝染をなくすために病気に曝された人々を特定、評価、管理するプロセス」と説明しています。インテルの従業員が(陽性)と確認された事例の場合、次のプロセスに従います。

- 公衆衛生局が特に指示しない限り、接触の追跡は症状が現れる 2 日前からです。インテルの産業衛生部は、労働者から次の情報を収集します。
  - 職場での最終日。判明している場合の最終暴露日。症状。最初の症状の発症日。症状発現の前 2 日間の作業場所と立ち入った他のエリア。
  - 密接な接触: 症状の発現前の 2 日間に、感染した労働者と密接接触した個人の名前。緊密な接触とは、COVID-19 の感染者から約 6 フィート(2 メートル)以内に15分間以上接触していたことと定義されます。
- インテルの施設に立ち入りしたインテル以外の従業員の(コロナウイルス感染と)確認されたケースの場合には、以下が適用されます。
- インテル産業衛生部は、サプライヤーや地域の公衆衛生と提携して、要請に応じてインテル従業員への接触ルート追跡を支援します。さらに、接触された労働者は、無症状で最低 14 日間健康でなければ、インテルの施設を訪問したり、働いたりしてはなりません。
- コミュニケーション: 濃厚接触の可能性が特定されたこと及び症状が出たら取るべき手順を通知するメールが送られます。濃厚接触が特定された人は、14 日間の自己隔離を求められ、症状がない場合は、職場に戻ることができます。

### 1.6 臨時労働者(CW)または特権を与えられた訪問者が COVID-19 に陽性反応を示した場合、インテルはどのような行動をとりますか？

強化されたクリーニングと距離の安全プロトコル、およびレイアウトの変更は、すべての労働者、サプライヤー、訪問者を保護するように設計されています。サプライヤーから確定事例が通知された場合、サプライヤーと直ちに協力して、確定事例に関連するリスクを評価し、確定事例と密接に接触した個人に通知し、サプライヤーが各社の手順で自社従業員を保護できるようにします。

### 1.7 病気になった後、いつインテルの施設に入ることができますか？

以下は、病気の後でインテルの施設に入る労働者の最低基準です。インテルは、CW(臨時労働者)が仕事を再開するかどうかを指示も制御もしません。サプライヤーは、CW が従うべき異なるポリシーを持っている可能性があります。CW は、所属会社のポリシーに準拠するために常に雇用主と協力する必要があります。同時に、インテルの施設に入る場合は、インテルのポリシー要件に準拠している必要があります。

COVID-19 のような症状に関係のない病気の場合、解熱剤や咳止めを使用せずに 24 時間無症状で、医師が追加の休憩を勧めない限り、Intel の施設に戻ることができます。

コロナウイルス関連の症状(発熱、咳、息切れ)については、医師から追加の推奨がない限り、解熱剤や咳止めを使用せずに 14 日間無症状になるまで、労働者はインテルの施設での仕事から離れるべきです。また、労働者はコロナウイルスの検査結果が出るまで、インテルの施設には入らないで下さい。

### 1.8 ウイルスは表面上でどのくらい生き残りますか？コロナウイルスが報告されている地域からパッケージを受け取ることは安全ですか？

COVID-19 の原因となるウイルスが表面にどのくらい存続するかは定かではありませんが、その情報がなくとも、他のコロナウイルスと同じように振る舞うと考えるのは理にかなっています。研究では、他のコロナウイルスが数時間または数日まで表面に持続する可能性があることを示唆しています。これは、さまざまな条件(たとえば、表面のタイプ、環境の温度または湿度)によって異なる場合があります。しかしながら、汚染された表面に触れたり接触したりすることによってウイルスに汚染するリスクは低いと考えられています。

表面が汚染されていると思われる場合は、簡単な消毒剤(家庭用漂白剤の 1:100 希釈-次亜塩素酸ナトリウム 5.25%)で表面をきれいにして、ウイルスを殺し、自分自身や他の人を保護してください。アルコールベースの手でこすり洗いでするか、石鹸と水で洗います。目、口、または鼻に触れないでください。

感染者が商品を汚染する可能性は低く、移動、出荷、およびさまざまな環境条件にさらされたパッケージからコロナウイルスに当たるリスクはゼロではないにしても非常に低いです。

### 1.9 労働時間と休日について。

COVID-19 起因のサプライチェーン上の課題のため、労働時間の変更が必要になる場合があります。COVID-19 により労働時間をシフトする必要がある場合、インテルは週 72 時間までは一時的に受け入れません。責任ある企業同盟(RBA)の行動規範によれば、**残業はすべて自発的である必要があります**、労働者は少なくとも連続した 24 時間以上の休憩(または現地の法律で義務付けられている場合はそれ以上)が与えられる前に**連続 6 日を超えて勤務してはなりません**。これは確実に休憩を取るためであり、この期間中は、作業、清掃、トレーニング、その他の作業は許されません。労働者は残業を分散するよう努力すべきであり、それは自発的であり続けなければならず、他の労働者が疲れていないか気を配らなければなりません。すべてのサプライヤーは、RBA 規範と現地の法律(インテルと御社との間の契約および発注書に準拠)を順守する必要があります。これには、外国人または移民労働者の雇用、学生または若年労働者の使用が含まれます。サプライヤーは、16 歳未満の労働者を仕事に使用してはなりません。安全な作業環境を提供するための他のすべての RBA コード要件も満たす必要があります。[RBA コード](#)全体をお読みください。6 月 12 日に RBA のメンバーによって共有され、このドキュメントに追加された COVID-19 中の労働者保護に関するこれらのトップガイドライン [Top Guidelines for Protection of Workers during COVID-19](#) をご覧ください。

[Return to Top](#)

トップに戻る

## 2. 0 事業継続性

## 2.1 なぜ COVID-19 パンデミックの間、インテルはまだ稼働しているのですか？

インテルは、ヘルスケア、緊急サービス、デジタルインフラストラクチャ、経済安定などパンデミック時に必要不可欠なコンピューティングテクノロジーを提供しています。インテル製品は、全世界的にデジタルインフラストラクチャーを強化し、COVID-19 の影響のついて、追跡、封じ込め、情報伝達するため必要です。今や重要度を増している遠隔医療、医療研究に必要な人工知能と計算能力、ロボットによる安全な看護、安全とセキュリティの監視、パンデミックの経過追跡に使われています。学校、家庭、研究者は、この危機を乗り越えるために、コンピューター、ネットワーク、データに依存しています。多くの人々は一人暮らしまたは隔離されて暮らしており、他の人とつながる唯一の方法は電子的な方法です。多くの祖父母は、スカイプまたはフェイスタイムでのみ孫を見ることができます。Intel テクノロジーは、ヘルスアップデートの受信と配布、緊急サービスの調整、および医療サービス(仮想モニタリングを含む)の提供に不可欠なインターネット、通信、政府のデジタルインフラストラクチャーの 95%以上で使用されています。私たちの工場と研究所を運営することで、これらの治療と公衆衛生のニーズが確実に満たされるようにするために必要なコンポーネントを製造することができます。

## 2.2 地方自治体の規制はインテルの運用にどのように影響していますか？

政府・自治体は商業活動に新しい制限を設けるため、当社の工場での重要な事業の事業継続性を維持しながら、コンプライアンスの確保に取り組んでいます。現在、世界中の弊社の工場は比較的正常に稼働し続けています。

## 2.3 私はサプライヤー、または、成果/プロジェクトベースの契約の基で運営されている、または他のサービスを提供しているサプライヤーのために働いています。インテルはどのような行動をとっていますか？

- 成果/プロジェクトベースの契約の場合、支払いは、契約条件に従って、満足のいく成果物の完了時に行われます。
- 研究開発 (R&D) 臨時労働者の場合、成果/プロジェクトベースの契約および時間と材料の契約に関して既存の条件とプロセスに変更はありません。
- 労働派遣会社とインテルを代表する小売パートナーとの労働力については、これらの労働力と労働力に対する継続的なサポートは、少なくとも次の 2 か月間継続されます。
- 特定の質問については、マネジментまたはインテルの連絡先にお問い合わせください。

## 2.4 オンサイトサービスのステータスはどうですか？

2020 年 3 月 18 日より、インテルは歯科、スパ、理髪、その他の類似サービスなどのオンサイトサービスを一時的に閉鎖しました。これらのオンサイトサービスは、インテルのキャンパスでは直ちに許可されません。また、ジム、トレーニングルーム、スポーツコートを一時的に閉鎖します。そのような施設を他社と共有しているサイトでは、この間それらを使用しないでください。

少なくとも 2 か月間は、次のオンサイトサービスを提供するサプライヤーが、標準のシフト勤務時間に支障なく働いているかのように、時間給を従業員に引き続き提供できるようにするための措置を講じます。

- 清掃用務/保管、建物のメンテナンスと修理(技術者:HVAC、配管、エレベーター、LSS および機械)、造園/害虫駆除/除雪、メールサービス、カフェ、フィットネス、バス/シャトルサービスおよびセキュリティ

上記以外のサービスを提供している、または成果/プロジェクトベースの契約に基づいて運営されているサプライヤーについては、FAQ 2.3 を参照してください。

[Return to Top](#)

トップに戻る

### 3.0 施設に入らなければならない労働者の保護

#### 3.1 COVID-19 の発生に対し作業環境が安全であることを確認するためにインテルは何をしていますか？

弊社の最大のコミットメントは、インテルの施設にいるすべての労働者と訪問者の安全と福祉を確保することです。講じられた安全対策には、共有スペースの清掃、ソーシャルデスタンス(社会的距離)のガイドラインの実装、訪問者のスクリーニング、フェイスマスクと体温計の供給、および現場での作業中に自分自身と同僚を保護するために必要な情報の提供が含まれます。

当社の事業におけるソーシャルデスタンス(社会的距離)を強化するためのプロトコルの例には、以下が含まれます:

- 混雑を回避するためのシフト開始時間と作業活動の時間差。
- 人々が他の人の近くにいる必要がある活動を制限する。
  - たとえば、工場での一部のアクティビティでは、効率と安全性の理由から、2人用のリフトや安全バディなど、技術者が近接している必要があります。
- 作業を見直し、作業員が2メートル/6フィート未満の時間を最小化する時間を最小化できます。
- 工場では、作業員はフードと手袋を着用し、層流のフィルターされた空気の流れがあるスペースにいるため、2人で持ち上げたり、誰かを安全シャワーに引き込んだりするような短い相互作用は、以下に基づく COVID-19 感染のリスクが低いと中国の工場から教訓を得ました。
- ソーシャルデスタンス(社会的距離)を容易にするのに役立つ場合は、シフトサイズを小さくする。
- 事前タスク計画(PTP)プロセスを使用して、安全に作業し、ソーシャルデスタンス(社会的距離)要件を組み込むことを計画します。
- 適切な PTP を可能にするために作業を一時的に遅らせる。労働者が不快である場合、彼らは仕事を停止し、彼らのマネージャーに警告することができ、リーダーはそれを行うための安全な方法を理解するか、それが安全になるまで仕事を遅らせます。
- カフェテリアの座席数を減らし、セルフサービスオプションを削除し、給仕エリアの人数を制限する。
- ゴルフカート(運転者のみ、乗客なし、承認されたバリアが設置されていない限り)、シャトルバス、ピックアップトラック、またはその他のあらゆる輸送手段を含む、インテル敷地内のすべてのインテル輸送およびサードパーティ輸送に6フィート/2メートルのソーシャルデスタンス(社会的距離)要件を課す。
- エレベータ(リフト)は一度に4人までに制限し、各人がコーナーの近くに立つようにします。エレベーターを使う必要がある人のために、階段を使ってスペースを空けるよう労働者に勧めます。

- 対面会議よりもネット(仮想)会議を奨励する。会議室の会議定員を50%以下に制限する。一人一人の間に空の椅子を残し、一人一人が向かい合って座っていないようにします。)

工場の労働者はフードと手袋を着用し、層流のろ過された空気の流れがある空間にいます。2人で持ち上げたり、誰かを安全シャワーに引き込んだりするような簡単なやり取りは、COVID-19感染のリスクが非常に低いはずで、そのため、作業者が数分程度の短い時間でやり取りできる場合は、すぐ近くにいる必要がある場合でも、既存の安全規則に従ってください。これらの安全状況の大部分は、相互作用を数分程度短くすることでカバーする必要があります。

### 3.2 インテルは施設内でマスクを着用しなければならないですか？

パンデミック全体を通して、フェイスマスクの使用を推奨する米国疾病対策センター (CDC) や世界保健機関 (WHO) などの国内および国際保健当局からの推奨事項を的確に遵守しています。さらに、新しい科学研究によりフェイスマスクの有効性が検証され、その結果、今週からインテルのサイトでフェイスマスクの必須使用が始まります。

今後は、フェーズ0、1、2のすべてのIntel施設内でフェイスマスクが必須となり、インテルの職場復帰プロセスのフェーズ3で推奨となります。会議室、製造およびサポートスペース、ラボ、リモートオペレーションセンター、カフェテリア、トイレ、廊下、エレベーター、階段の吹き抜けなど、すべての共用エリアでフェイスマスクを適切に着用し [properly wear a facemask](#) 口と鼻を覆う必要があります。フェイスマスクは、社会的距離を維持できることを条件に、キューブなど、自分だけのエリアにいる場合はオプションです。インテルは、現場で作業する担当者にフェイスマスクを引き続き提供します。必要に応じて、個人用の布製フェイスマスクを着用することもできます。いつものように、地方自治体の要件がより厳しい場合は、それらに従う必要があります。

マスクを使用している場合でも、当社の社会的距離に関するガイドラインおよびその他の安全対策をすべて遵守し続ける必要があります。気分が悪い場合に家にいることに加えて、社会的距離を保ち、頻繁に徹底的に手洗いすることは、ウイルスの拡散を防ぐ最も効果的な方法です。また、必要以上にマスクを消費せず、コミュニティの医療対応者への寄付とニーズのバランスを保つことができるように、マスクを節約してください。サンタクララ郡公衆衛生命令 [the Santa Clara County Public Health Order](#) に従い、企業は私たちの施設に入るすべての職員が顔面カバーを着用することを確認する必要があります。その結果、サンタクララ郡のインテルの施設に入るすべての配達要員、サプライヤー、およびその他の人々は、フェースカバーを着用する必要があります。

### 3.3 マスクの再利用と保管

フェイスマスクは、さまざまなデザインと厚さのものがあります。これらの違いは必ずしも有効性を意味するものではありません。フェイスマスクは、清潔で持続可能である場合(破れたり、他の方法でダメージがない場合)は再利用する必要があります。フェイスマスクは一般的に洗ってはいけません。汚れた場合は交換してください。使用しないときは、フェイスマスクは清潔で乾燥した場所に保管してください。再利用と保管は、地方自治体の推奨事項と一致している必要があります。

### 3.4 グローブ

伝染の主なモードは、咳やくしゃみによる液滴からのものです。弊社工場と一部のラボでは手袋を使用していますが、WHO と CDC は、医療環境以外の健康な個人に手袋を使用することを推奨していません。手袋は、顔から感染するモードを妨げません。重要な予防戦略は、適切な咳衛生(咳を覆う)、頻繁な手洗い、および顔に触れないことです。

### 3.5 インテルは現場作業員に手指消毒剤を提供していますか？

インテルは、労働者が仕事についているサイトに手指消毒剤を配置し続けています。石鹼と水が利用できない場合は、アルコールベースの使い捨てハンドワイプまたはゲル消毒剤(または他の保健当局が承認または承認した消毒剤)の使用をお勧めします。

### 3.6 インテルは現場の労働者に体温計を提供していますか？

4月6日の週から、インテルは体温計をオンサイト作業員に提供しています。体温計の使用方法和体温が上昇した場合の対処方法についても説明します。作業員は体温計を家に持ち帰り、自身と家庭の健康を監視するために使用することができます。出勤する前に毎日体温を測定することをお勧めします。100.4° F(38° C)を超える体温の場合は、マネージャーに電話で通知し、必要に応じて医療提供者に連絡してください。発熱や気分が悪い場合は、インテルの施設にアクセスしないでください。また、自身、家族が、咳や息切れなどのコロナウイルス感染の症状がある場合は、医師の診察を受けてください。

### 3.7 2人作業の推奨事項は何ですか？

近距離の作業または2人作業には、以下をお勧めします。

- 1.タスクの仕様で主なタスクを実行する個人の呼吸保護(PAPRを含む空気清浄呼吸器、航空会社の呼吸器など)が必要で、両方の人が呼吸器着用者である場合、タスクを完了するために両方に呼吸器を着用してもらいます。
- 2.作業仕様に呼吸保護は必要ないが、両方の個人が現在マスクを着用している場合、作業を完了するには両方にマスクを着用してもらいます。
- 3.作業にすでに顔面シールドの使用が必要な場合は、両方の人に顔面シールドとフェイスマスクを着用してもらいます(クリーンルームの場合はフードの下-マイクロ承認済み)。
- 4.作業にフェイスシールドを使用する必要がない場合は、両方の作業員がタスクを完了するために使用できるフェイスシールド(医療スタイルのフェイスシールドでも可)があるかどうかを確認し、両方の人にフェイスシールドとフェイスマスクを着用してもらいます。(クリーンルームの場合はフードの下-マイクロ承認済み)。
- 5.タスクを実行する2人の作業員の間の一時的な物理的障壁を作成できます-作業員によるフェイスマスクの使用に加えて。

[トップに戻る](#)

## 4.0 リモートでの作業

### 4.1 自宅で仕事をする必要があると言われました。インテルはどのようなガイダンスを提供していますか？

在宅ワーク(自宅で作業する)ことは、作業をリモートで実行できるすべての労働者に推奨されます。インテルの場所で通常働いている場合は、適切な計画を確実にするために、仕事の手配を変更する前に雇用主と相談してください。これにより、作業員の数が減り、ラボ、工場、その他の重要な業務を継続するために現場に出向く必要がある人を保護できます。

在宅勤務のインテル臨時労働者の増加に伴い、在宅勤務のベストプラクティスに従うことが重要です。ここでは、自宅で安全に作業し、サプライヤーとインテルの情報を保護するためのガイダンスを概説します。追加情報が必要な場合は、インテルのスポンサーにお問い合わせください。

[Return to Top](#)

[トップに戻る](#)

## 5.0 出張

### 5.1 最近海外出張した臨時労働者または特権訪問者に関するインテルの施設アクセスガイダンスは何ですか？

最近海外出張から戻った場合は、無症状確認のため、14日間インテルの施設から離れる必要があります。14日の期間は、帰国した日から始まります。この間、症状(発熱、咳、息切れなど)が出た場合は、医師にご相談ください。海外から渡航してインテルの施設を訪問するすべての労働者はインテルのエグゼクティブの承認が必要です。そのため、インテルの連絡先と協力して、訪問前にその承認を確保する必要があります。

[Return to Top](#)

[トップに戻る](#)

## 6.0 伝達手段の維持する方法と詳細情報の入手先

### 6.1 建物の安全性に関する懸念はどちらに伝えればよいですか？

サプライヤーがインテルの施設にいる間に従業員が目にする特定の状態について懸念がある場合は、インテルのスポンサーに連絡する必要があります。特定のスペースやエリアの清掃に対処するために、ビルディングアシスタ

ンスセンターからチケット(対応番号)を送信することもできます。ビルディングアシスタンスセンターの連絡先番号は、1-888-557-1712(US / CAN / LAR)、60 4-2535678(APAC)、および 972 8 6125678(EMEA)です。

## 6.2 サプライヤー、訪問者、スポンサーは、コロナウイルスに対するインテルの対応に関するガイダンスの最新情報をどのように入手しますか？

コロナウイルスに関するインテル固有の情報の最良の情報源は、[supplier.intel.com](https://supplier.intel.com) にあり、定期的なアップデートやその他の重要な情報を掲載します。インテルのスポンサーも Circuit のアップデートを確認できます。インテルの定期的な連絡窓口がある場合は、その人に連絡することもできます。

## 6.3 COVID-19 に関する情報はどこで入手できますか？

- 世界保健機構 [World Health Organization](https://www.who.int/)
- 米国疾病対策センター [Centers for Disease Control](https://www.cdc.gov/)

## 7.0 インテルキャンパスに入るために

### 7.1 国/事業所によってはキャンパスへ戻ることを受け付けていますが、どうすれば良いのですか。

4月24日の時点で、インテルキャンパスへの復帰に関するガイダンスを早期に提供しています。御社のガイダンスに沿い、必要に応じてインテルの担当に連絡してください。

[Return to Top](#)

[トップに戻る](#)

プライバシーに関するお知らせとデータ処理プロトコル: インテルの COVID-19 臨時労働者の対応

健康と安全を念頭に置いて継続的に取り組んでいる場合は、インテル COVID-19 臨時労働者応答プライバシーに関するお知らせとデータ処理プロトコルへのリンクを確認してください。

- インテルの COVID-19 臨時労働者対応プライバシー通知 [Intel's COVID-19 Contingent Worker Response Privacy Notice](#)
- インテルの COVID-19 臨時労働者応答データ処理プロトコル [Intel's COVID-19 Contingent Worker Response Data Processing Protocol](#)

[Return to Top](#)

[トップに戻る](#)

---

Intel および Intel のロゴは、米国およびその他の国における Intel Corporation の商標です。その他の名称およびブランドは、他者の所有物として主張される場合があります。©2020 Intel Corporation